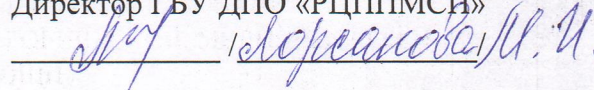


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ» (ГБУ ДПО «РЦППМСП»)
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН ДЕШАРАН А, ИЛМАНАН А, МИНИСТЕРСТВО ПАЧХЪАЛКХАН БЮДЖЕТНИ УЧРЕЖДЕНИ ТІЕТОЪХНАЧУ КОРМАТАЛЛИН ДЕШАРАН «РЕСПУБЛИКИН ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ, МЕДИЦИНСКИ, СОЦИАЛЬНИ ГІОЪНАН ТУШ» (ПБУ ТКД «РППМСГТ»)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ ДПО «РЦППМСП»



«09» 01 20 23 г.

**ПЛАН РАБОТЫ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

на 2023г.

№ п/п	СОДЕРЖАНИЕ:
Раздел 1. Организационная работа	
1.1	Цели и задачи Центра на 2023год.
1.2	Составление заявок на курсы повышения квалификации (график повышения квалификации)
Раздел 2. Учебно-методическая работа	
2.1	Разработка тем курсов повышения квалификации выявленных на основании дефицитов у педагогов компонентов в системе образования
2.2	Методическая тема Центра
2.3	ДПП ПК для заместителей руководителей общеобразовательных организаций ЧР
2.4	ДПП ПК для педагогических работников ОО и СПО ЧР
2.5	ДПП ПК для работников ПМПК ЧР
Раздел 3. Контрольно-аналитическая работа	
3.1	Контроль подготовки приказов о зачислении, отчислении об освоении слушателями дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации)
3.2	Выполнение государственного задания по оказанию услуги
3.3	Контроль ведения журнала учета регистрации выдачи дубликатов и удостоверений
3.4	Контроль ведения учебной документации курсов повышения квалификации (ДПП, ведомости, расписание, протоколы аттестации, журналы, отчеты)
3.5.	Контроль ведения учебной документации курсов повышения квалификации (ДПП, ведомости, расписание, протоколы аттестации, журналы, отчеты)
3.6	Анализ работы РУМЦ ДПО за 2023г.
Раздел 4. Курсы повышения квалификации	
4.1	ДПП КПК
Раздел 5. Научно-методическая работа	
5.1.	Разработка методических рекомендаций по темам курсов повышения квалификации
Раздел 6. Повышение профессионального уровня сотрудников Центра	
6.1.	Повышение квалификации сотрудников Центра
6.2.	Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.д.
Раздел 7. Размещение на сайте Центра информации о деятельности РУМЦ ДПО	
7.1.	Размещение на сайте информации о деятельности Центра

Цель: повышение профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями федерального государственного стандарта к уровню квалификации педагогических работников образовательных организаций Чеченской Республики по реализации задач психолого-педагогического сопровождения детей (в том числе с особыми образовательными потребностями).

Задачи:

- совершенствование профессиональных форм и методов педагогических работников системы образования;
- овладение педагогами психолого-педагогической компетентности и эффективности профессиональной деятельности;
- формирование личного педагогического стиля;
- определение психолого-педагогических особенностей учебной деятельности учащихся с ОВЗ;
- изучение особенности организации «без барьерной» образовательной среды и доступности для учащихся с ОВЗ;
- внедрение современных образовательных технологий в образовательную деятельность;
- разработка алгоритма оказания экстренной психологической помощи в кризисных ситуациях.

Основные направления деятельности Центра:

1. Разработка новых программ дополнительного профессионального образования курсов повышения квалификации;
2. Планирование и проведение курсов повышения квалификации в соответствии с концепцией Региональной системы управления качеством образования на 2023-2027 годы;
3. Разработка и актуализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами педагогических работников.

Методическая тема Центра

«Повышение психолого-педагогической компетенции педагогических работников Чеченской Республики».

Деятельность сотрудников Центра должна быть направлена на создание условий для организации методического сопровождения повышения квалификации педагогических работников и эффективного применения психолого-педагогических инициатив.

РАЗДЕЛ 1. Организационная работа				
№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Форма представления результатов	Ответственный
1.1	Рассмотрение и утверждение плана работы РУМЦ ДПО на 2023 год	январь	Протокол заседания	Заведующий РУМЦ ДПО
1.2	Составление заявок на курсы повышения квалификации (график повышения квалификации)	В течение года	План-график ПК	Заведующий РУМЦ ДПО Методист
РАЗДЕЛ 2. Учебно-методическая работа				
2.1.	Разработка тем курсов повышения квалификации выявленных на основании дефицитов у педагогов компонентов в системе образования	Декабрь	Мониторинг	Заведующий РУМЦ ДПО Методист
2.2	ДПП ПК для заместителей руководителей общеобразовательных организаций ЧР	В течение года	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО Методист
2.3	ДПП ПК для педагогических работников ОО и СПО ЧР	В течение года	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО Методист
2.4	ДПП ПК для работников ПМПК ЧР	В течение года	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО Методист
РАЗДЕЛ 3. Курсы повышения квалификации				
3.1	ДПП ПК «Психолого-педагогическая организация образовательного процесса детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в образовательных организациях (дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования)»	Январь	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.2	ДПП ПК «Современные коррекционно-педагогические технологии в работе с детьми с трудностями в обучении»	Февраль	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО

3.3	ДПП ПК «Особенности реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ при организации обучения детей с расстройствами аутистического спектра (РАС)»	Март	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.4	ДПП ПК «Профориентация. Специфика выбора профессии обучающимися с ОВЗ»	Апрель	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.5	ДПП ПК «Организация деятельности педагога в соответствии с требованиями ФГОС ОВЗ»	Май	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.6	ДПП ПК «Организация воспитательной работы, направленной на профилактику противодействие деструктивному поведению подростков и обучающейся молодежи»	Июнь	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.7	ДПП ПК «Инклюзивное образование. «Организация образовательного процесса для детей с ОВЗ в соответствии с ФГОС»	Июль	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.8	ДПП ПК «Организационные основы ранней помощи»	Август	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.9	ДПП ПК «Методология и технология реализации ФГОС НОО ОВЗ О У/О»	Сентябрь	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.10	ДПП ПК «Реализация системы выявления, поддержки и развития талантливых детей с ОВЗ»	Октябрь	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.11	ДПП ПК «Организация деятельности ПМПК»	Ноябрь	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.12	ДПП ПК «Психолого-педагогическое сопровождение и социальная адаптация детей, возвращенных из зон боевых действий»	Ноябрь	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО
3.13	ДПП ПК «Организация и психологической адаптации для детей иностранных граждан, не владеющих русским языком, подлежащих обучению по образовательным программам начального общего образования»	Декабрь	ДПП ПК	Заведующий РУМЦ ДПО

РАЗДЕЛ 4. Контрольно-аналитическая работа

4.1	Контроль подготовки приказов о зачислении, отчислении об освоении слушателями дополнительных профессиональных программ	В течение года	Приказы	Заведующий РУМЦ ДПО
4.2	Выполнение государственного задания по оказанию услуги	Ежеквартально	Отчеты по КПК	Заведующий РУМЦ ДПО
4.3	Контроль ведения журнала учета выдачи дубликатов и удостоверений	В течение года	Журнал регистрации выдачи дубликатов удостоверений	Заведующий РУМЦ ДПО Методист
4.5	Контроль ведения учебной документации курсов повышения квалификации (ДПП, ведомости, расписание, протоколы аттестации, журналы, отчеты)	В течение года	Отчёт о ведении учебной документации	Заведующий РУМЦ ДПО Методист
4.6	Анализ работы РУМЦ ДПО за 2023 год	Декабрь	Годовой отчет	Заведующий РУМЦ ДПО
РАЗДЕЛ 5. Научно-методическая работа				
5.1	<p>Разработка методических рекомендаций по темам курсов повышения квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методические рекомендации по организации психолого-педагогического сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в образовательных организациях; - методические рекомендации для педагогов и специалистов, работающих с детьми с расстройством аутистического спектра; - методические рекомендации специалистам по организации ранней помощи; - методические рекомендации по профилактике и предупреждению деструктивного поведения подростков и молодежи; - методические рекомендации по организации инклюзивного образования детей-инвалидов и детей с 	В течение года	Методические рекомендации	Заведующий РУМЦ ДПО Методист

	ограниченными возможностями здоровья в условиях реализации Федеральных государственных стандартов; -методические рекомендации по выявлению, развитию и поддержке одаренных детей в муниципальных образованиях; - методические рекомендации для педагогов по профилактике профессионального выгорания; - методические рекомендации по социализации и психологической адаптации несовершеннолетних иностранных граждан, подлежащих обучению по образовательным программам			
РАЗДЕЛ 6. Повышение профессионального уровня сотрудников Центра				
6.1	Повышение квалификации сотрудников Центра	В течение года	Документ о повышении квалификации	Заведующий РУМЦ ДПО
6.2	Участие в обучающих семинарах, вебинарах и т.д.	В течение года	Сертификат участия	Заведующий РУМЦ ДПО
РАЗДЕЛ 7. Размещение на сайте Центра информации о деятельности РУМЦ ДПО				
7.1	Информация о деятельности центра Методические разработки	По мере проведения мероприятий, запланированных в настоящем плане	Фото и видео материалы, краткое описание к ним	Заведующий РУМЦ ДПО